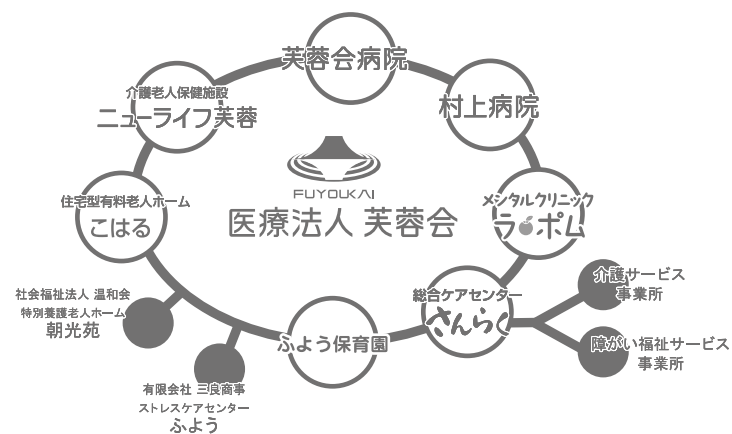




芙蓉会リクルート動画はこちら



施設一覧

芙蓉会 法人管理部

TEL 017-764-1815 (代表) FAX 017-764-1814

〒030-0133 青森市大字雲谷字山吹 93-1

芙蓉会病院

TEL 017-738-2214 (代表) FAX 017-738-2249

〒030-0133 青森市大字雲谷字山吹 93-1

村上病院

TEL 017-729-8888 (代表) FAX 017-729-8887

〒030-0843 青森市浜田 3 丁目 3-14

メンタルクリニック ラ・ポム

TEL 017-718-8277 (代表) FAX 017-718-5260

〒030-8533 青森市緑 3 丁目 9-2 (サンロード青森 1F)

介護老人保健施設 ニューライフ芙蓉

TEL 017-728-2200 (代表) FAX 017-728-2203

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

住宅型有料老人ホーム こはる

TEL 017-728-1226 (代表) FAX 017-728-1227

〒030-0125 青森市大字四ツ石字里見 76-1

訪問看護ステーション あおい

TEL 017-728-1237 (代表) FAX 017-728-1227

〒030-0125 青森市大字四ツ石字里見 76-1

総合ケアセンター さんらく

TEL 017-728-2201 (代表) FAX 017-728-3452

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

■青森市南地域包括支援センター

TEL 017-728-3451 (直通) FAX 017-728-3452

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

■居宅介護支援センター 芙蓉

TEL 017-738-7008 (直通) FAX 017-728-3452

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

■訪問介護ステーション エプロン

TEL 017-728-3581 (直通) FAX 017-728-3452

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

■訪問看護ステーション マザー

TEL 017-728-2202 (直通) FAX 017-728-3452

〒030-0121 青森市妙見 3 丁目 11-14

■自立訓練事業所 SUN

TEL 017-738-2525 (直通) FAX 017-764-2425

〒030-0125 青森市大字四ツ石字里見 75-2

■地域活動支援センター すばる

TEL 017-764-2424 (直通) FAX 017-764-2425

〒030-0125 青森市大字四ツ石字里見 75-2

■グループホーム 大地

TEL 017-718-4870 (直通)

〒030-0132 青森市大字横内字亀井 25-1

ふよう保育園

TEL 017-763-5776 (代表) FAX 017-739-2263

〒030-0843 青森市浜田 3 丁目 3-49

関連施設

社会福祉法人 温和会 特別養護老人ホーム 朝光苑

TEL 017-764-5117 (代表) FAX 017-764-5118

〒030-0132 青森市大字横内字亀井 245-1

■デイサービスセンター はなおもい

TEL 017-738-8701 FAX 017-738-8700

〒030-0132 青森市大字横内字亀井 245-1

■就労サポートセンター そら

TEL 017-738-2537 FAX 017-752-7227

〒030-0125 青森市大字四ツ石字里見 74-1

有限会社 三良商事 ストレスケアセンター ふよう

TEL 017-718-2566 FAX 017-718-1533

〒030-0966 青森市花園 1 丁目 25-20

FUYOUKAI

ずっと、そっと、想いのそばに。
医療法人 芙蓉会



Message

医療法人芙蓉会は、50年以上の長きにわたり地域医療の一翼を担ってきました。

現在は、病院やクリニックをはじめ、介護老人保健施設、総合ケアセンター、保育園などを青森市内で展開。法人内のネットワークを活かし、幅広く地域に根ざした医療・福祉サービスを提供しています。

芙蓉会が大切にしているのは「心を込めた接遇」です。気持ちのよい挨拶や声かけ、個々に合わせたコミュニケーション、相手を尊重した対応といった接遇により、施設を利用する方に感動していただきたい、患者様、利用者様と良好な関係を構築し、質の高い医療・福祉を実現させたい。そう考えています。

芙蓉会は「入所している方とそのご家族も安心して医療・介護が受けられる、地域に必要とされる施設を目指します」という理念を胸に、地域の方々に愛され、信頼されるオンリーワンの施設になれるよう、これからも努力を続けます。決して楽な仕事ではありませんが、地域のために力を尽くしたい、医療や福祉に貢献したいという熱意ある人たちが一人でも多く仲間となってくれることを願っています。

期待通りで「満足」期待以上で「感動」

心を込めた接遇とサービスで、ご利用者様に感動を与えられるひとつのチームでありたい。

そのためにいま私たちが求めているのは、同じ価値観を共有していただける「あなた」です。

医療法人芙蓉会 理事長

村上拓也

むらかみ

たくや

医療法人芙蓉会に入職して

入社して数年のフレッシュャーズに聞きました。
入社後の自分の姿をイメージしてみませんか？

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
- ② 芙蓉会入職のきっかけは？
- ③ 仕事をするうえで大切にしていること（モットー）
- ④ 仕事でやりがいを感じるときは？（満足感、達成感）
- ⑤ これからの夢や決意をお願いします（なりたい自分像…）

村上病院 看護師
もり ゆうき
森 祐輝
青森中央学院大学卒業

自分の笑顔で 患者様も笑顔にしたい

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
地域包括ケア病棟に勤務しています。患者様の日々の状態観察や処置などを行いながら、退院後も安心して過ごせるよう他職種のスタッフとも連携して退院支援も行っています。
- ② 仕事をする上で大事にしている事は？
忙しい時でも、笑顔と丁寧な対応を忘れないように心掛けています。ひとつひとつの対応の積み重ねから、患者様との信頼関係につなげていければと思っています。
- ③ 仕事でやりがいを感じるときは？
自分が退院支援にかかわった患者様が退院され、退院していく患者様に「ありがとう。あなたのおかげで助かったよ」と感謝の言葉をいただいた時、強くやりがいを感じています。

村上病院 理学療法士
たかだ りょうお
高田 凉央
東北メデイカル学院卒業

心と身体の声聴く セラピストを目指して

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
病気や怪我によって身体に障害を持った方に対して運動療法や物理療法などのリハビリテーションを行っています。
- ② 芙蓉会入職のきっかけは？
学生時代の臨床実習でお世話になり、その際にスタッフ間や患者様との人間関係や、この場で働くことができる環境に惹かれたため就職したいと思いました。
- ③ これからの夢や決意！
今まで以上に専門知識を追求していき、知識を深めよりよい機能改善を提供することができるセラピストを目指していきたいです。

芙蓉会病院 精神保健福祉士
さとう りな
佐藤 里菜
青森県立保健大学卒業

皆様の声を聴き 寄り添える相談員に

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
入院された患者様の退院へ向けて、院内外の機関との連絡調整。またアルコール依存症の患者様と共にアルコール依存症を学ぶためのプログラムへ参加しています。
- ② 仕事をする上で大事にしている事は？
患者様でも病院スタッフでも、話して下さる方の考えを受け止めることを大事にしています。
- ③ これからの夢や決意！
患者様やそのご家族が話しやすい相談員を目指していきたいです。芙蓉会病院は相談員の先輩方が多く、早く先輩方のような頼られる相談員になりたいです。

芙蓉会病院 作業療法士
むなかた まの
棟方 麻野
弘前医療福祉大学卒業

温かな雰囲気職場が 私の居場所です

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
認知症治療病棟を担当しており、身体機能・認知機能維持や気分転換などを目的とした各種プログラムを実施しています。
- ② 芙蓉会入職のきっかけは？
見学に来た際の丁寧な対応や、職員のみなさんが挨拶をしてくれるなど、温かい雰囲気が素敵だと思い、入職を決めました。
- ③ 仕事をする上で大事にしている事は？
患者様の立場になって考えることです。意思疎通が図れず難しいと感じる場面も多いですが、発言に対し傾聴し患者様に寄り添ったリハビリテーションを提供できるよう心掛けています。

Good Smile

笑顔で答えてくれた先輩方の声はいかがでしたか？
それぞれが、法人にとって無くてはならない職種としての役割を懸命に務めている姿がありました。
「働く」「学ぶ」だけではないやりがいがある医療法人芙蓉会にはあります。

ニューライフ芙蓉 介護福祉士
おおゆ めい
大湯 芽
東奥学園高等学校卒業

尊敬できる先輩方のもと 笑顔で頑張っています

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
介護福祉士として利用者様の安全を守り安心して楽しく過ごすことのできる環境を提供しています。身の回りの介助をしながら利用者様の心によりそえるように努力しています。
- ② 芙蓉会入職のきっかけは？
介護実習で来た時の職員の方々の対応が優しく、尊敬でき目標とできる職員の方々がいて自分もここで働きたいと思いました。
- ③ これからの夢や決意！
利用者様ができるだけ生活しやすい環境を作るために職員との連携をとり、よりよいサービスがご提供出来るよう精一杯頑張っています。

学びを絶やさず 目標に向かって成長できる

芙蓉会病院 栄養士
さかもと かな
坂本 楓奈
青森中央短期大学卒業

- ① 普段どんな仕事をされていますか？
患者様へ提供する食事の調理や仕込みの作業をしています。そのほかに、誕生食などの行事食も作っています。
- ② 仕事でやりがいを感じるときは？
今年の4月で3年目をむかえて、以前よりも自分の仕事の周りが見えるようになってきて、柔軟な対応が少しずつでもできるようになったときです。
- ③ これからの夢や決意！
今はまだ勉強中、できるだけ早く試験に受かって、管理栄養士の資格をとる予定です。



芙蓉会病院 副看護部長（看護教育担当）
兼 第8病棟看護師長

精神科認定看護師 **成田 隆雄**
narita takao



村上病院 感染防止対策室 室長

感染管理認定看護師 **湊谷 育実**
minatoya ikumi



芙蓉会病院 第8病棟看護主任代理

江戸 走太
edo soutu



村上病院 リハビリテーション科 科長

認定理学療法士 3学会合同呼吸療法認定士 **佐藤 香織**
satou kaori

医療法人芙蓉会スペシャリスト

さまざまなスキルアップを経て、医療法人芙蓉会に在職中のスペシャリストに聞いてみました。

考えること。「気づき・刺激・知識」を提供すること。

① *Your job*

教育担当と病棟師長の兼務です。教育は看護教育科という部署で、新人教育を含めたラダー制度に基づいた教育の企画・運営、記録や基準手順、退院支援など看護部の運営・業務に関わるチーム活動の展開、実習管理などを担っています。



私の愛用アイテム

手帳
仕事においてスケジュール管理、時間管理は大切です。かっこよく言えばそうですが、ただ、頭で管理しきれないから、アナログだからです。

② *How did you join the company?*

看護学校時代に、当院の先輩から休みやすいいい病院だと言われ、実際のところ深い考えもなく入職しました。が、結果20数年勤務しています。

④ *message*

こころのケアを必要としている方は年々増えています。精神科は敬遠されがちで、一般科で経験を積んでからでよい、という話もよく聞きますが、最初から精神科でも経験を積むことは可能です。どんな意識と姿勢で取り組むかです。どの領域も専門性を高めるには時間がかかります。精神科の奥深さを感じてみませんか。

正論だけでは人は動かない「立ち止まる勇気」と「熟考する姿勢」を

① *Your job*

感染管理業務は多岐にわたります。患者さんや職員を感染から守るため、感染兆候の把握や分析評価、指導、データ収集、院内ラウンド、職業感染防止対応等々です。



私の愛用アイテム

感染管理認定徽章
感染管理に恥じない仕事を！と心がけています。更新審査をクリアし、この光もずっと身に付けていられるよう大切にします。

② *How did you join the company?*

当時、都内在住だった弟（看護師）が芙蓉会病院の情報通（都内でも高評価）でした。弟と話す度、だんだんと「芙蓉会」が気になり、村上病院の面接を受けさせていただきました。

③ *Rewarding at work*

無事に1日の業務が終了し帰宅後ビールを飲んだ瞬間。「今日も何事も無く終わった」と一息つけた時。些細なことですが「よし！明日もまた頑張ろう！」と思える瞬間です。

④ *message*

村上病院は、理解ある癒しキャラの院長と、大黒柱である感染制御ドクターの指揮の下、徹底した感染管理を実践しています。感染管理に興味のある方、一緒に働きませんか？

① *Your job* 普段どんな仕事の内容 ② *How did you join the company?* 芙蓉会入職のきっかけ

③ *Rewarding at work* 仕事でやりがいを感じる時 ④ *message* 未来の後輩へ向けたメッセージ

精神科看護の基本は「共感」言葉ではなく気持ちに寄り添う

① *Your job*

急性期病棟で主任代理として勤務しています。役割として、他のスタッフの手本となるように、患者様と積極的に関わる機会をもち、看護展開をしていきます。また、病棟師長、病棟主任の役割である、病棟管理の補佐をしています。

② *How did you join the company?*

入職前は、異業種で働いていました。20歳の時介護や医療の仕事、人と関わる仕事に興味を持ち、介護に関わる資格を取得し入社。より専門的な知識と技術を身に付けたいと考え働きながら看護学校に通い看護資格を取得しました。



私の愛用アイテム

使い慣れたボールペン
字が汚い私は、このボールペンに出会ったことでほんの少しだけ、字が上手くなった気がします。みんな持ってる物だと思いますが、あんまり見かけない色で個性を出しています。

③ *Rewarding at work*

患者様、ご家族様が安心して退院できる時に、達成感を感じます。また今は、自分の経験を共有し、他のスタッフがやりがいを感じるができるよう指導やしくみ作りをすることが、一番のやりがいを感じる瞬間です。

④ *message*

患者様と一緒に、1人ひとり違う正解を探しに行くのが精神科看護だと思います。その分大変なところはありますが、やりがいを実感する機会が沢山あるはずです。一緒に正解を探しに行きましょう。

必要な治療に対する「客観性と根拠」常に全力で向きあうこと

① *Your job*

リハビリテーション科スタッフ育成のため教育プランを策定しておりま。経験年数に応じて臨床実践能力を高め、キャリア構築できるよう援助しています。

② *How did you join the company?*

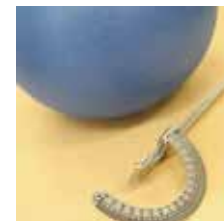
直属の上司が仕事に向かう姿勢や臨床で患者治療を行う知識・技術がとても魅力的で格好良い姿であり、この職場であれば自身を高め成長できると感じたことがきっかけです。

③ *Rewarding at work*

出来なかったことができた時など、その瞬間に患者様が見せる充実した嬉しそうな表情で、私も嬉しく思います。スタッフ教育も同様で、それぞれが向かいあう課題を達成し、ともに成長できることにやりがいを感じます。

④ *message*

描く未来に向かって、ともに成長していきましょう。



私の愛用アイテム

ゴニオメータとボール
理学療法を行う上で評価がとても重要だと思っています。専門的な治療であっても、基本に忠実であることが大事です。ゴニオメータは関節の角度を測ることに学生の頃から常に使ってきました。ボールも色んな使い方が出来るので、重宝しています。

— 人材育成 —



医療・福祉はそこに携わる「人」が支えており、患者様や利用者様とかかわる職員一人ひとりの力が重要です。職員の皆さんが意欲と能力を十分に発揮できる職場を目指し、人材育成に取り組んでいます。UP!

スキルアップの取り組み

※芙蓉会病院看護部の例

【キャリアラダー制の導入】

- ・看護職・介護職それぞれの臨床実践能力をレベルⅠ～Ⅳの4段階で表しています。
- ・レベルⅠ以降は手上げ方式とし、個々の看護職員、介護職員が目標をもってスキルアップ、キャリア開発できるようになっています。



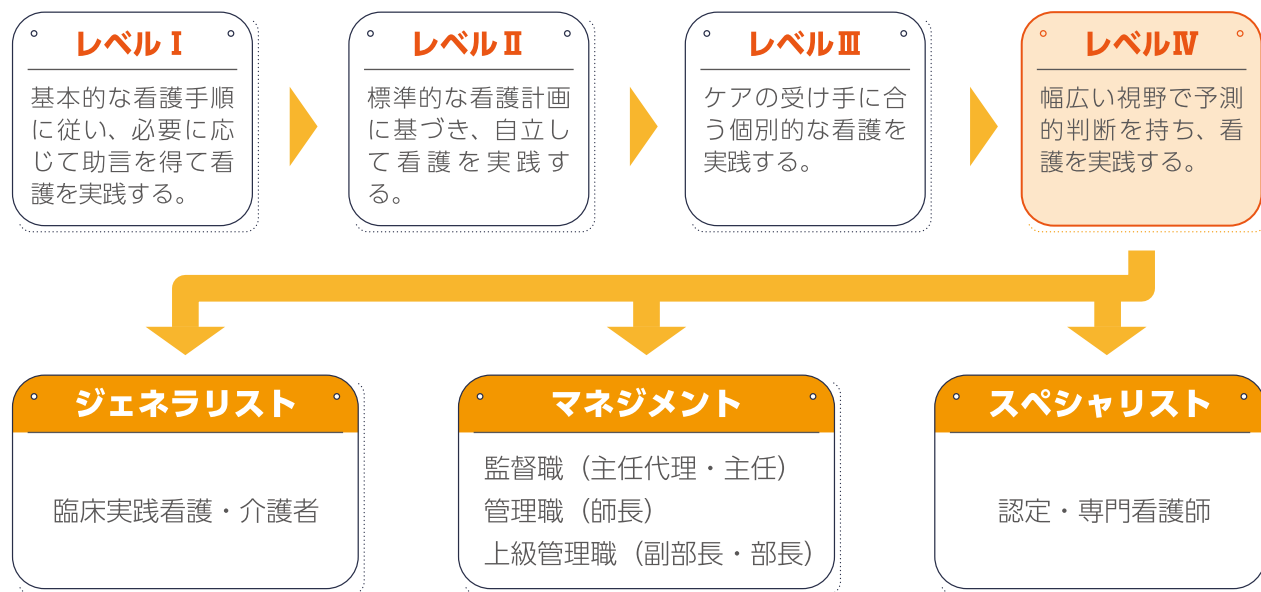
芙蓉会病院 看護職キャリアラダー

(例) 看護職員の入職後のキャリアパス

●成長の目安



●ラダーレベル



臨床実践能力



レベル別を含めた看護部主催研修、全職員を対象とした病院教育委員会主催研修、外部研修、委員会・チーム活動などを通して下記の能力を高めていきます

看護・介護
実践

対人関係

マネジメント

教育・指導

研 究

— 充実した研修内容 —



看護部主催の研修会の他、病院教育委員会主催の研修会があり、集合研修とe-ラーニングを組み合わせることで研修の充実を図っています。研修会は勤務時間内での開催を基本としています。プリセプター研修、退院支援研修、急変時対応、窒息時対応、医療安全、感染、医薬品、医療機器、医療放射線、関連法規、CVPPP、権利・倫理、接遇、虐待・ハラスメント、BLS、院内研究発表会など。

外部研修への参加奨励

最新の動向、知識、スキルの獲得、意識の向上をはかります。研修費用は所属施設で負担し、出張・研修扱いでの参加です。職種を問わず積極的に研修に参加することを応援しています。

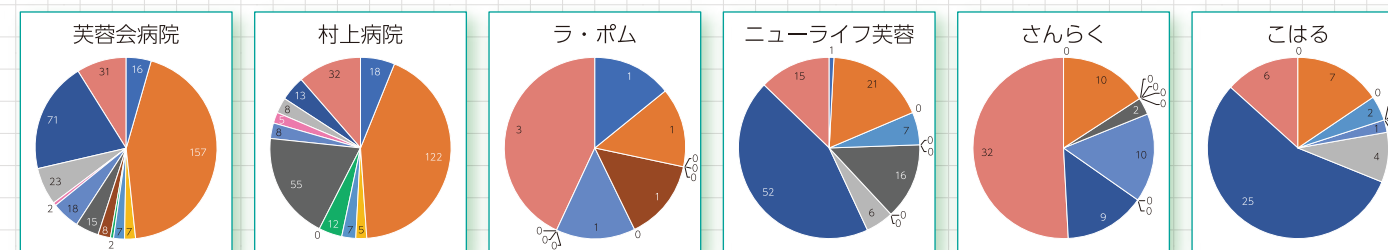
資格獲得支援

進学や資格取得の支援制度によって、働きながら学べる環境が充実しています。

- 准看護師・看護師奨学金制度
他職種から看護の道への挑戦や、准看護師から看護師へのステップアップを支援します。また、勤務時間の配慮など各部署のスタッフが協力して通学を支援しています。
- 認定看護師資格取得助成制度
専門知識と高水準の看護技術を兼ね備えた認定看護師を目指す方に、研修費用や旅費などを助成します。
- 介護福祉士資格取得助成制度
実務者研修の受講費用や介護福祉士国家試験の受験手数料を助成します。

認定団体	認定分野	人数
日本看護協会	認知症看護	1名
	感染管理	1名
日本精神科看護協会	精神科	2名

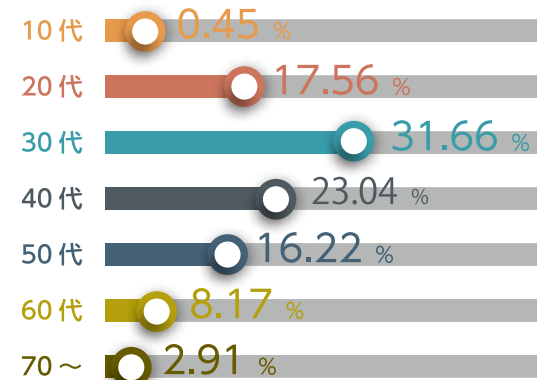
— 各施設での職域構成比 (令和3年4月1日現在) —



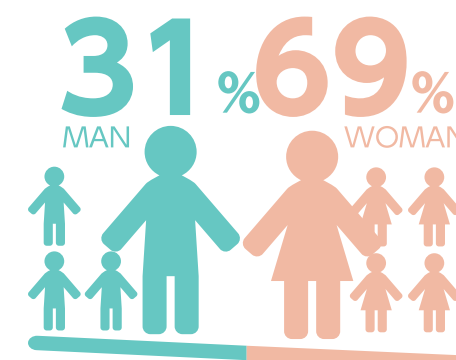
【構成項目】

■ 医師 ■ 看護師・准看護師 ■ 薬剤師 ■ 管理栄養士・栄養士 ■ 検査技師 ■ 公認心理師・臨床心理士・心理士
 ■ 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 ■ 社会福祉士・精神保健福祉士 ■ 放射線技師 ■ 調理師・調理員
 ■ 介護福祉士・介護員/看護補助 ■ その他

年代比率



男女比率



— 福 利 厚 生 —



いきいきと仕事をしていただくために
職員の皆さんの暮らしやリフレッシュ
を支援する福利厚生は非常に重要と考
えています。職員一人ひとりの生活が
豊かで充実したものになるように支援
しています。

- ★ 浅虫保養所の無料利用
- ★ 体育・文化サークル活動への助成(上限5万円)
- ★ 健康診断・人間ドック・脳ドック助成
- ★ インフルエンザ予防接種費用法人負担
- ★ 法人内の病院を受診した場合、診療費自己負担分の3分の1を補助など

企業主導型保育事業 ふよう保育園

0歳児から3歳児までのお子様を家庭的な雰囲気成長を支えます。
また小規模ながら許認可保育園と変わらぬ環境で保護者の皆様が安心できる
保育を提供いたします。



📍 青森市浜田3-3-49
☎ 017-763-5776 (直通)
✉ fuyou-hoikuen@fuyoukai.or.jp



○医療法人芙蓉会は「子育てサポート企業」に認定されています。

当法人では妊娠・出産・育児休業を経て復職する女性職員や育児に積極的に取り組む男性職員が子育て
仕事を両立できるように、保育施設の開設や各種制度の拡充に取り組んでいます。

- ・産前産後休業
- ・育児休業
- ・育児短時間勤務制度
- ・職員と地域の方が利用できる保育施設（ふよう保育園）の開設 など



育児休業取得率（2021年4月～2023年3月）



女性：98%

$\left(\frac{\text{育休を取得した職員 45名}}{\text{出産した職員 46名}} \times 100 \right)$



男性：56%

$\left(\frac{\text{育休を取得した職員 9名}}{\text{配偶者が出産した職員 16名}} \times 100 \right)$

この度は当法人の求人パンフレットをご覧いただき、ありがとうございます。

学生から社会人になることや転職は人生の中でも大きな変化であり、
戸惑うことや悩み、迷うことが多いと思います。

仕事は学校のテストのように一人で頑張らなくてはならない「個人戦」ではありません。
職場の仲間と一緒に取り組む「チーム戦」です。

芙蓉会には支えあうことが出来る仲間がいます。

困ったときには上司や先輩、同僚など周囲の人を頼ってください。
必ず支える力になってくれます。

また、社会人としてこれまで培ってきた経験や知識がある方は、
その財産を惜しみなく発揮し、周囲を支える力になってください。

皆さんには、日々の仕事に自分の思いを込め、周囲を巻き込みながら業務を進めることで、
新たな芙蓉会を作っていただきたいと願っています。

新たな仲間として皆さんをお迎えできる日を心待ちにしております。

医療法人芙蓉会 職員一同