

平成21年4月1日  
医療法人芙蓉会 本部

医療法人芙蓉会 次世代育成支援対策・行動計画（第3回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、全ての職員がその能力を十分発揮できるようにするために、次の行動計画を策定  
する。

1 計画期間

平成21年4月1日～平成23年3月31日(2ヶ年)

2 内容

目標① 計画期間内の育児休業取得率を次の水準以上にする。

【男性社員】計画期間中に1人以上取得

【女性社員】取得率70%以上

(育児休業取得者数÷出産した女性従業員数)

対 策：育児休業取得率と職場復帰率の向上に向け、制度の周知

目標② 計画期間内に小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる、  
時間外労働をさせない制度を導入する。

対 策：平成21年7月末まで 原案を作成  
平成21年9月末まで 原案内容を検討し修正  
平成21年10月1日 制度導入予定

目標③ 年次有給休暇取得計画の策定。

【計画内容】年次有給休暇の連続取得推進  
勤続3年未満…連続して3日  
勤続3年以上…連続して5日

対 策：各部署での計画策定